

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА  
МАГАДАНА

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Начальная школа -детский сад №9»

---

РФ, 685001, г. Магадан, ул. Майская 22Б, т. (факс) (4132)64-75-24

e-mail: [detsadv9-2013@mail.ru](mailto:detsadv9-2013@mail.ru)

ПОЛОЖЕНИЕ  
об организации летней оздоровительной работы с воспитанниками  
МБОУ «НШ-ДС №9»

**СОГЛАСОВАНО:**

На педагогическом совете:  
МБОУ «НШ-ДС №9»

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ .202\_\_ г.

Председатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБОУ «НШ-ДС №9»

*Е.И. Добровольская*  
Е.И. Добровольская  
МБОУ «НШ-ДС №9» \_\_\_\_\_ 2021г.



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации летней оздоровительной работы в МБОУ «НШ-ДС №9» (далее по тексту – Положение) разработано для МБОУ «НШ-ДС №9» (далее по тексту - Учреждение) и определяет порядок и сроки проведения летней оздоровительной работы на основании приказа по Учреждению.

1.2. В своей деятельности Учреждение руководствуется действующим законодательством, нормативными документами: Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3049 -13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольной образовательной организации» (вместе с «СанПиН 2.4.1.3049 -13. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы...») (Зарегистрировано в Минюсте России 29.05.2013 №28564); Конвенцией ООН о правах ребенка; Уставом Учреждения.

1.3. Досуговая и оздоровительная работа с детьми строится на основе реализуемой в Учреждении Основной образовательной программы дошкольного образования при взаимодействии с социумом и семьями воспитанников.

1.4. Настоящее Положение действительно до внесения в него существенных изменений.

## **2. Взаимосвязь с социумом**

2.1. В целях сохранения и укрепления здоровья детей, проведения профилактической работы, закаливающих процедур летняя оздоровительная работа в Учреждении строится в тесном сотрудничестве с городской детской поликлиникой.

2.2. С целью расширения кругозора детей, познавательного интереса приобщения к культуре и традициям русского народа, знакомства с мировой художественной литературой Учреждение взаимодействует с общественными и культурными организациями города.

## **3. Основные задачи летней оздоровительной работы**

3.1. Создать условия для укрепления здоровья детей, способствовать их физическому и умственному развитию путем активизации движений и целенаправленного общения с природой.

3.2. Совершенствовать речь детей, развивать их эмоциональную сферу.

3.3. Продолжать работу по созданию предметно-развивающей среды.

## **4. Функции (обязанности)**

4.1. Директор учреждения создаст необходимые условия, обеспечивающие организацию на участке содержательной, разнообразной деятельности детей, закаливающих процедур с использованием естественных факторов природы, не допуская нарушения Инструкции по охране жизни и здоровья детей в детских садах и на детских площадках.

4.2. Учитывая важную роль положительных эмоций музыкальный руководитель совместно с воспитателями и инструктором по физической культуре составляют план развлекательных мероприятий, используя разнообразные формы: дни здоровья, физкультурные досуги, праздники, развлечения, викторины, мастерские, конкурсы, игры.

4.3. Воспитатели группы составляют планы образовательной работы, которые включают развлечения, познавательно - речевую, игровую, театрализованную, индивидуальную работу с детьми, используя разнообразные формы и методы работы.

4.4. Педагоги Учреждения проводят различные мероприятия, предполагающие развитие физической активности, профилактику плоскостопия, осанки и закаливание детей.

## **5. Ответственность участников летней оздоровительной работы.**

5.1. Все сотрудники Учреждения несут ответственность за соблюдение техники пожарной безопасности и требований охраны труда.

5.2. Педагоги несут ответственность за выполнение Инструкций по организации охраны жизни и здоровья детей в ДОУ и на детских площадках, во время экскурсий и походов, массовых мероприятий, предупреждению детского травматизма.

5.3. Медицинская сестра несет ответственность за санитарно-просветительскую работу по профилактике желудочно-кишечных заболеваний, соблюдение санитарно-гигиенического и питьевого режима на участках ДОУ, предупреждению отравлений ядовитыми растениями, грибами, ягодами, детского травматизма, оказанию доврачебной помощи детям и др.

5.4. Директор Учреждения, медицинская сестра и педагогический коллектив ДОУ несут ответственность за соответствие форм, методов и средств организации летней оздоровительной работы возрастным, психо-физиологическим, особенностям, способностям, интересам и

потребностям детей, за проведение закаливающих процедур в соответствии с учетом их здоровья.

## **6. Права участников летней оздоровительной работы.**

6.1. Участники летней оздоровительной работы имеют право:

- вносить предложения и рекомендации родителям (законным представителям) воспитанников по вопросам воспитания ребенка в семье;
- вносить предложения по улучшению организации оздоровительной работы в летний период;
- на основании медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка давать рекомендации родителям (законным представителям) по вопросам закаливания детей в домашних условиях.

6.2. Родители (законные представители) воспитанников имеют право оказывать содействие в улучшении условий для летней оздоровительной работы.

## **7. Руководство летней оздоровительной работой**

7.1. Непосредственное руководство летней оздоровительной работой осуществляет директор Учреждения.

7.2. На основании анализа посещаемости и заболеваемости, уровней развития детей, директор Учреждения совместно с медицинским и педагогическим персоналом разрабатывает совместный план работы на летний оздоровительный период.

7.3. План летней оздоровительной работы рассматривается и принимается педагогическим советом Учреждения и утверждается директором Учреждения.

7.4. Воспитатели Учреждения на групповых собраниях знакомят родителей (законных представителей) с планом работы на летний период.

7.5. Директор Учреждения информирует весь персонал о начале и содержании работы с детьми в летний период, проводит инструктажи по вопросам техники безопасности, охраны жизни и здоровья детей при организации летних праздников, игр, походов, оказанию первой медицинской помощи

7.6. В летний период Учреждение работает по плану летней оздоровительной работы рассмотренному и принятому на педагогическом совете и утвержденному директором Учреждения.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Директор Учреждения издает приказ об организации летней оздоровительной работы.

8.2. Инструктажи с сотрудниками Учреждения фиксируются в журнале инструктажей на рабочем месте под роспись.

8.3. Медицинские и педагогические работники Учреждения составляют планы образовательной и оздоровительной деятельности с детьми на летний период.

8.4. Директор, педагоги, медицинский персонал Учреждения проводят анализ и готовят отчет о результатах летней оздоровительной работы. Об итогах работы информируют коллектив Учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников.